

Návrh  
**ZÁKON**

z ..... 2008,

**ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov**

Národná rada Slovenskej republiky sa uzniesla na tomto zákone:

Zákon č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení zákona č. 43/2004 Z. z., zákona č. 177/2004 Z. z., zákona č. 191/2004 Z. z., zákona č. 391/2004 Z. z., zákona č. 538/2004 Z. z., zákona č. 539/2004 Z. z., zákona č. 659/2004 Z. z., zákona č. 68/2005 Z. z., zákona č. 314/2005 Z. z., zákona č. 534/2005 Z. z., zákona č. 660/2005 Z. z., zákona č. 688/2006 Z. z., zákona č. 76/2007 Z. z., zákona č. 209/2007 Z. z., zákona č. 519/2007 Z. z., zákona č. 530/2007 Z. z., zákona č. 561/2007 Z. z., zákona č. 621/2007 Z. z. a zákona č. 653/2007 Z. z. sa mení a dopĺňa takto:

**Čl. I**

1. V § 9 sa ods. 2 dopĺňa písmenom t), ktoré znie:  
„t) suma priznaná a vyplatená daňovníkovi podľa § 32a (ďalej len „zamestnanecký bonus“).“.
2. V § 11 ods. 1 sa na konci bodka nahrádza čiarkou a pripájajú sa tieto slová: „ak tento zákon neustanovuje inak“.
3. V § 32 ods. 6 sa za slová „daňovej povinnosti“ vkladajú slová „alebo zamestnaneckého bonusu“.
4. Za § 32 sa vkladá § 32a, ktorý vrátane nadpisu znie:

**„§ 32a**

**Zamestnanecký bonus**

- (1) Nárok na zamestnanecký bonus v príslušnom zdaňovacom období daňovníkovi a) vzniká ak
  1. dosiahol zdaniteľné príjmy zo závislej činnosti vykonávanej len na území Slovenskej republiky v úhrnnej výške aspoň 6-násobku minimálnej mzdy,<sup>123)</sup>
  2. poberal príjmy podľa prvého bodu aspoň za 6 kalendárnych mesiacov,
  3. pri príjmoch, z ktorých sa daň vyberá zrážkou podľa § 43, neuplatnil postup podľa § 43 ods. 7,
  4. nepoberal príjmy podľa § 3 ods. 2 písm. c) a d) a § 5 ods. 7 písm. i),
  5. nepoberal iné zdaniteľné príjmy (§ 6 až 8), s výnimkou príjmov uvedených v treťom bode,
  6. nie je na začiatku príslušného zdaňovacieho obdobia poberateľom dôchodku (§ 11 ods. 7),
  7. dôchodok (§ 11 ods. 7) nebol tomuto daňovníkovi priznaný spätne k začiatku príslušného zdaňovacieho obdobia,
  8. suma vypočítaná podľa odseku 3 je kladné číslo,

b) nevzniká, ak nie je splnená niektorá z podmienok podľa písmena a); pri vykonaní ročného zúčtovania alebo pri podaní daňového priznania sa uplatní nezdaniteľná časť základu dane podľa § 11 ods. 2.

(2) Podmienky uvedené v odseku 1 písm. a) prvom a druhom bode sa nepovažujú za splnené, ak daňovník dosiahol zdaniteľné príjmy zo závislej činnosti len na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru.<sup>122b)</sup>

(3) Ak daňovník za zdaňovacie obdobie dosiahol zdaniteľné príjmy zo závislej činnosti v úhrnej sume aspoň 6-násobku minimálnej mzdy a nižšej ako 12-násobok minimálnej mzdy, zamestnaneckým bonusom je suma vypočítaná percentuálnou sadzbou dane podľa § 15 z rozdielu sumy nezdaniteľnej časti základu dane podľa § 11 ods. 2 písm. a) a základom dane z príjmov zo závislej činnosti podľa § 5 ods. 8, vypočítanom zo sumy 12-násobku minimálnej mzdy. Ak daňovník za zdaňovacie obdobie dosiahol zdaniteľné príjmy zo závislej činnosti najmenej vo výške 12-násobok minimálnej mzdy, zamestnaneckým bonusom je suma vypočítaná percentuálnou sadzbou dane podľa § 15 z rozdielu sumy nezdaniteľnej časti základu dane podľa § 11 ods. 2 písm. a) a základom dane z príjmov zo závislej činnosti tohto daňovníka podľa § 5 ods. 8. Vypočítaná suma zamestnaneckého bonusu sa zaokrúhľuje na eurocenty nahor.

(4) Daňovníkovi, ktorý poberal zdaniteľné príjmy zo závislej činnosti v zdaňovacom období za 12 kalendárnych mesiacov a sú splnené všetky podmienky uvedené v odseku 1 písm. a), vzniká nárok na zamestnanecký bonus podľa odseku 3 v plnej výške. Daňovníkovi, ktorý poberal zdaniteľné príjmy zo závislej činnosti v zdaňovacom období za menej ako 12 kalendárnych mesiacov a sú splnené všetky podmienky uvedené v odseku 1 písm. a), vzniká nárok na pomernú časť zamestnaneckého bonusu za kalendárne mesiace, za ktoré poberal tieto príjmy. Vypočítaná pomerná časť zamestnaneckého bonusu sa zaokrúhľuje na eurocenty nahor.

(5) Daňovníkovi, ktorému zamestnávateľ, ktorý je platiteľom dane,<sup>122)</sup> vykoná ročné zúčtovanie, zamestnanecký bonus prizná a vyplatí na jeho žiadosť tento zamestnávateľ. Ak boli tomuto daňovníkovi zrazené preddavky na daň z príjmov zo závislej činnosti (§ 35), zamestnávateľ, ktorý je platiteľom dane,<sup>122)</sup> pri vykonaní ročného zúčtovania použije postup podľa § 38 ods. 6 a vráti daňovníkovi daňový preplatok.

(6) Daňovníkovi, ktorému vznikol v príslušnom zdaňovacom období nárok na zamestnanecký bonus a podá daňové priznanie, zamestnanecký bonus vyplatí na jeho na žiadosť správca dane, ktorý pri vyplatení zamestnaneckého bonusu postupuje ako pri vrátení daňového preplatku.<sup>126)</sup> Ak boli tomuto daňovníkovi zrazené preddavky na daň z príjmov zo závislej činnosti (§ 35), správca dane postupuje podľa osobitného predpisu.<sup>126)</sup>

(7) Zamestnávateľ, ktorý je platiteľom dane,<sup>122)</sup> zodpovedá za vyplatenie zamestnaneckého bonusu v správnej výške a v lehote podľa tohto zákona.

(8) Zamestnávateľ, ktorý je platiteľom dane<sup>122)</sup> a ktorý priznal a vyplatil zamestnancovi zamestnanecký bonus alebo požiadal správcu dane o poukázanie zamestnaneckého bonusu bez splnenia podmienok ustanovených týmto zákonom alebo vo vyššej sume, ako ustanovuje tento zákon, je povinný zaplatiť sankčný úrok, aký by bol povinný zaplatiť z dlžnej sumy dane podľa osobitného predpisu.<sup>127)</sup> Rozdiel sa bude od zamestnávateľa, ktorý je platiteľom dane,<sup>122)</sup> vymáhať ako ním nezaplatená daň.

(9) Daňovník je povinný podať dodatočné daňové priznanie a zaplatiť sankčný úrok, aký by bol povinný zaplatiť z dlžnej sumy dane podľa osobitného predpisu,<sup>127)</sup> ak bol tomuto daňovníkovi jeho zavinením zamestnanecký bonus priznaný a vyplatený vo vyššej sume ako ustanovuje tento zákon alebo mu bol zamestnanecký bonus priznaný a vyplatený, pričom na jeho priznanie a vyplatenie daňovníkovi nevznikol nárok. Postup podľa odseku 8 sa v tomto prípade u zamestnávateľa nepoužije.

(10) Ak sa postupuje pri vykonaní ročného zúčtovania alebo pri podaní daňového priznania podľa odsekov 5 a 6, postup podľa § 11 ods. 2 sa nepoužije.

(11) Na kontrolu uplatňovania zamestnaneckého bonusu sa vzťahujú ustanovenia osobitného predpisu.<sup>128)</sup>“.

**5.** Poznámka pod čiarou k odkazu č. 122b znie:  
„<sup>122b)</sup> § 223 Zákonníka práce v znení neskorších predpisov.“.

**6.** Nadpis § 36 znie:  
„Uplatnenie nezdaniteľnej časti základu dane na daňovníka, zamestnaneckého bonusu a daňového bonusu“.

**7.** § 36 sa dopĺňa odsekom 9, ktorý znie:  
„(9) Ak zamestnanec preukáže nárok na zamestnanecký bonus zamestnávateľovi, ktorý je platiteľom dane<sup>122)</sup> najneskôr do 15. februára roka nasledujúceho po uplynutí zdaňovacieho obdobia, za ktoré si zamestnanecký bonus uplatňuje, zamestnávateľ, ktorý je platiteľom dane,<sup>122)</sup> postupuje podľa § 32a ods. 5.“.

**8.** Nadpis § 37 znie:  
„Spôsob preukazovania nároku na zníženie základu dane, na zamestnanecký bonus a na daňový bonus“.

**9.** § 37 sa dopĺňa odsekom 4, ktorý znie:  
„(4) Nárok na zamestnanecký bonus preukazuje zamestnanec zamestnávateľovi, ktorý je platiteľom dane,<sup>122)</sup> čestným vyhlásením o tom, že spĺňa podmienky uvedené § 32a ods. 1 písm. a)“.

**10.** V § 38 ods. 4 úvodnej vete sa za slová „§ 11 ods. 7“ vkladá čiarka a slová „a na daňový bonus“ sa nahrádzajú slovami „na zamestnanecký bonus a na daňový bonus“.

**11.** V § 38 sa odsek 4 sa dopĺňa písmenami f) a g), ktoré znejú:  
„f) že si uplatňuje nárok na zamestnanecký bonus (§ 32a),  
g) že si uplatňuje nárok na daňový bonus (§ 33)“.

**12.** V § 38 ods. 6 druhej sa vete za slová „zamestnanca vráti“ vkladá čiarka a slová „zamestnanecký bonus (§ 32a) a“.

**13.** V § 38 ods. 6 sa za štvrtú vetu vkladá nová piata veta, ktorá znie:  
„Zamestnávateľ, ktorý je platiteľom dane<sup>122)</sup> a ktorý postupoval podľa § 32a ods. 5 zníži odvod preddavkov na daň (dane) aj o sumu zamestnaneckého bonusu najneskôr do konca kalendárneho roka, v ktorom sa ročné zúčtovanie vykonalo, alebo uplatní postup podľa § 35 ods. 7.“.

**14.** V § 39 sa odsek 2 dopĺňa písmenom h), ktoré znie:  
„h) sumu vyplateného zamestnaneckého bonusu (§ 32a)“.

**15.** V § 39 ods. 5 úvodnej vete sa za slová „dane a na“ vkladajú slová „priznanie zamestnaneckého bonusu a na“.

**16.** V § 39 ods. 9 písm. a) sa slová „a o daňovom bonuse“ nahrádzajú slovami „zamestnaneckom bonuse (§ 32a) a o daňovom bonuse“.

**17.** V § 39 ods. 9 písm. b) sa za slová „§ 5 ods. 8“ vkladá čiarka a slová „a o daňovom bonuse“ sa nahrádzajú slovami „zamestnaneckom bonuse (§ 32a) a o daňovom bonuse“ a za slová „a vyplateného“ sa vkladajú slová „zamestnaneckého bonusu a“.

**18.** § 40 sa dopĺňa odsekom 9, ktorý znie:

„(9) Zamestnávateľ, ktorý je platiteľom dane<sup>122</sup>), ktorý priznal a vyplatil nižšiu alebo vyššiu sumu zamestnaneckého bonusu ako je ustanovená týmto zákonom alebo ak zavinením zamestnanca priznal a vyplatil vyššiu sumu zamestnaneckého bonusu ako je ustanovená týmto zákonom alebo ak nemôže zamestnávateľ, ktorý je platiteľom dane<sup>122</sup>) zraziť nesprávne vyplatenú vyššiu sumu zamestnaneckého bonusu zo zdaniteľnej mzdy z dôvodu, že mu už nevypláca mzdu, postupuje podľa odsekov 1 až 9.

**19.** Za § 52d sa vkladá § 52e, ktorý vrátane nadpisu znie:

„§ 52e

Prechodné ustanovenia k úpravám účinným od 1. januára 2009

(1) Ustanovenia § 32a v znení účinnom od 1. januára 2009 po prvýkrát použijú za zdaňovacie obdobie roku 2009.“.

**Čl. II**

Tento zákon nadobúda účinnosť 1. januára 2009.